

Speciale

Zip

Eccellenze della zona industriale di Padova, Noventa e Saonara

Lavoratori in somministrazione

L'unità operativa padovana dell'agenzia per il lavoro Generazione Vincente spa trova impiego ogni mese a circa 250 persone presso una trentina di aziende. Notevole il trend di crescita.

All'inizio c'era il caporalato, contro il quale fin dal 1942 si erge chiaramente il nostro patrimonio giuridico: una piaga. Poi arrivarono gli anni 90, in cui iniziò a farsi sentire un certo bisogno di flessibilità nei rapporti di lavoro. Si diffuse allora il termine "interinale" per indicarne la durata temporanea finché la legge Treu del 1997 non lo prevede espressamente. Ad abolirlo, nel 2003, ci pensò la famosa

legge Biagi che introdusse invece la "somministrazione di lavoro", sia a tempo determinato che indeterminato (quest'ultimo pure abrogato nel 2007, ma ora in un certo modo reintrodotta). Inutile ricordare - tragedie a parte - che un tale approccio al mondo del lavoro continua tuttora a provocare in alcuni un gran mal di pancia. «In realtà - ci ricorda Francesca Boaretto, responsabile dell'unità operativa padovana di Gevi



spa, nonché coordinatrice di tutte le altre filiali del Nord Italia - questo tipo di contratti interessa meno dell'1% della forza lavoro nazionale e siamo davvero sottoposti a severi controlli da parte del ministero».

L'agenzia per il lavoro Generazione Vincente venne fondata da un commercialista napoletano all'uscita della legge Treu e seppe in breve espandersi in quasi tutto il territorio nazionale, mantenendo gli uffici amministrativi nel capoluogo campano e fissando la sede legale a Milano. E' strutturata però in modo che ciascuna filiale mantenga un'assoluta autonomia operativa.

«Questa di Padova la ho aperta nel 2003, dopo una laurea in scienze politiche con indirizzo economico, sei mesi di gavetta in una società di ricerca e selezione del

personale e un paio d'anni di apprendistato presso un'altra agenzia del lavoro». Con Francesca - nell'ufficio di via S. Crispino 64, a Padova Uno - collaborano altre tre addette. Circa 250 le buste paga che ogni mese consegnano ai loro "dipendenti", il 65% dei quali extracomunitari. Tremila quelle a livello nazionale. Mediamente, su un portafoglio di oltre 500 aziende, sono una trentina le attive che si rivolgono a Gevi per l'impiego temporaneo di manodopera. «A volte anche per pochi giorni, più spesso per mesi, ma non è raro che dopo questo periodo di prova finiscano con l'assumerli a tempo indeterminato». La legge prevede che gli interinali usufruiscano dell'identico trattamento dei dipendenti dell'azienda, premi e ferie comprese, per cui alla fine, con il ricarico di agen-

zia, vengono a costare circa il 15% in più. «A parte la grande flessibilità, il vantaggio è anche quello che l'azienda non ha l'onere di elaborare le loro buste paga e può preparare i suoi preventivi basandosi sui costi di manodopera certi». Gevi affianca le aziende clienti in tutte le fasi di sviluppo e di esercizio: dalla consulenza organizzativa, al progetto di reclutamento e selezione, alla formazione, fino alla gestione operativa delle risorse umane impiegate. Sono oltre 11 mila le aziende italiane che hanno scelto Gevi spa per competere sul mercato attraverso la gestione flessibile delle risorse umane. A fine novembre, in occasione del Premio Amici della Zip 2009 [www.amicidellazip.it], Gevi è stata segnalata dalla giuria per il settore dell'imprenditoria femminile. (as)



Le quattro addette di Gevi nella filiale di Padova Uno. La responsabile, Francesca Boaretto, è in piedi a destra. Il reclutamento viene fatto con inserzioni sui giornali e tramite rapporti con le scuole, con Informagiovani e con il Centro per l'impiego.

fresh business vision
Soluzioni Informatiche per l'Azienda
www.gasweb.it

assistenza tecnica sviluppo software forniture hardware

049 8705331

Chiamateci!
Costruiremo assieme a voi un servizio basato sulle vostre reali necessità!

GAS
GLOBAL AUTOMATION SYSTEM

Via Corsica, 3 - Padova